

DÉMARCHE RSE SEMIN

R E S
P O N
S A B
L E S

Nous ne serons durables
que si nous sommes responsables.

Notre mission & notre vision

Nous sommes chaque jour aux côtés des talents du bâtiment. Confort de pose, gain de temps, nous voulons leur apporter des solutions, des produits et des services d'une qualité irréprochable pour simplifier leur travail au quotidien dans la construction et la rénovation intérieure de l'Habitat.

Dans un monde en profonde mutation, nous avons la volonté d'accompagner la filière du bâtiment avec des produits innovants, respectueux des pratiques afin d'aider ses membres talentueux à relever les incroyables défis économiques, environnementaux et comportementaux auxquels le secteur doit faire face. Le groupe SEMIN est guidé par une vision claire : **devenir un leader international des solutions d'aménagement intérieur de l'habitat responsable.**



Le mot de
Caroline Semin



Flashez
ce QR Code
pour visionner
le message



***Nos équipes sont notre force !
Nous avons besoin de tous les talents
pour accompagner la croissance durable
du groupe.***

Caroline Semin

Responsables et engagés, ensemble et pour tous

L'humain est au cœur de notre stratégie. Nous sommes persuadés que la plus grande force de SEMIN est son équipe, constituée par l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs du Groupe.

L'ensemble des développements du groupe SEMIN s'inscrit dans la volonté forte de grandir de manière responsable, en privilégiant les circuits courts et en maîtrisant au maximum notre impact environnemental.

Nos valeurs

Depuis 1838, SEMIN, entreprise familiale de l'industrie française, capitalise sur le respect des valeurs clés partagées par toutes ses collaboratrices et collaborateurs :



**L'esprit
de famille**



L'innovation



Le service



La qualité



LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL





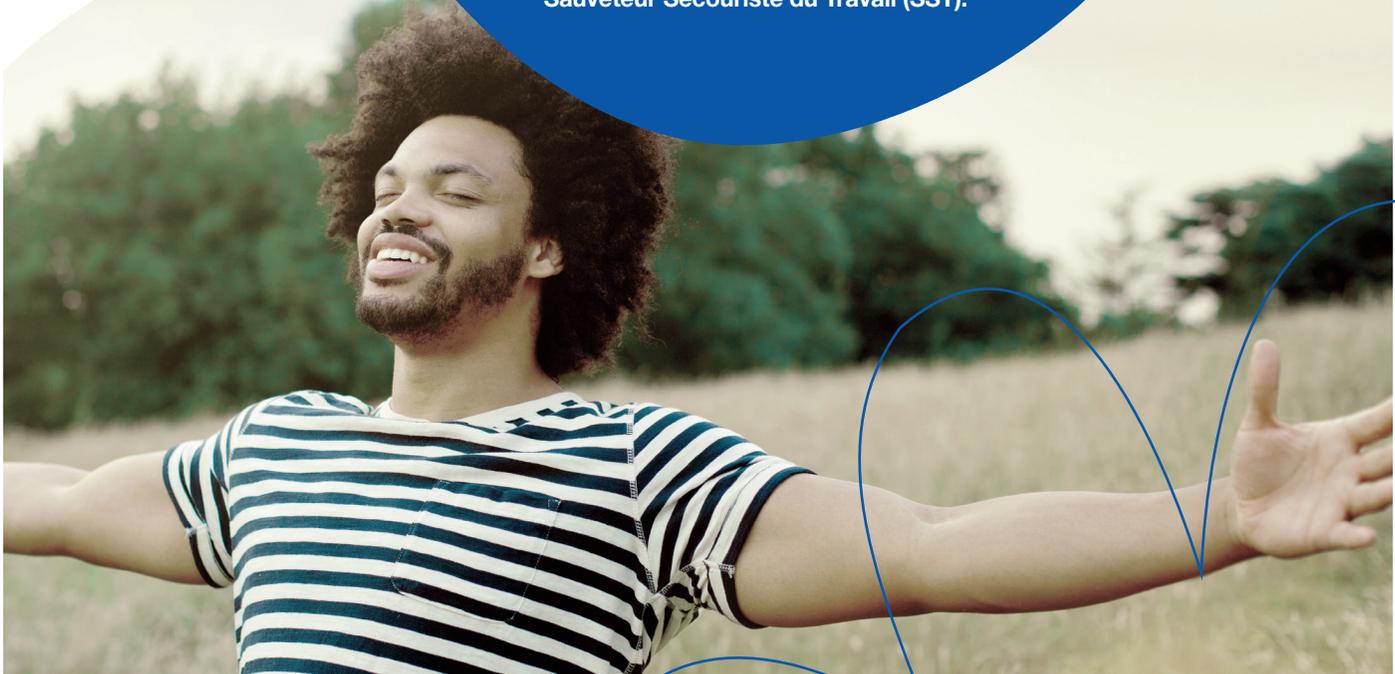
ON NE TRAVAILLE BIEN QUE LÀ OÙ L'ON SE SENT BIEN.

SEMIN s'engage, en tout lieu et toute circonstance,
**à garantir la santé, la sécurité,
l'intégrité et le bien-être au travail
de toutes personnes présentes sur ses sites.**

Car nous pensons que l'humain n'est pas une ressource comme les autres, il est capital à notre entreprise. Il est le capital même de l'entreprise.

DANS LES FAITS

- Définition autant que possible des horaires de réunions de manière compatible avec les contraintes personnelles des participants.
- Reconnaissance du droit à la déconnexion afin de respecter les temps de repos et de congés, ainsi que la vie privée de nos collaboratrices et collaborateurs.
- Fourniture de matériel professionnel de qualité pour assurer un confort maximal au quotidien et préserver la bonne santé des équipes.
- Formation de nos salariés aux gestes de Sauveteur Secouriste du Travail (SST).





**LE RESPECT
ET LA VALORISATION
DE L'HUMAIN**





**S'ÉPANOUIR DANS SON TRAVAIL, PAR SON TRAVAIL,
DOIT ÊTRE UNE RÉALITÉ VÉCUE PAR CHACUN.**

SEMIN s'engage, en tout lieu et toute circonstance,

à proposer une atmosphère, des lieux de travail et un modèle de management propices à la formation, l'évolution professionnelle et l'épanouissement personnel de ses collaboratrices et collaborateurs. Et ce, en défendant l'égalité des chances, la parité et la mixité au sein de son organisation.

Car pour nous, permettre des échanges riches et constructifs, être une source d'innovation et d'efficacité est le propre d'une entreprise responsable qui favorise la diversité et l'inclusion à tous les niveaux, parmi celles et ceux qui la composent.

DANS LES FAITS

■ Score de

86/100

en matière d'égalité Hommes-Femmes*.

- Mise en place des opérations NextGen pour l'employabilité des jeunes, la transmission de notre savoir aux générations montantes et la valorisation des métiers du bâtiment.
- Soutien aux personnes en situation de handicap en confiant l'étiquetage d'emballages à des salariés de CAT ou le recyclage de nos matériels informatiques.

*La loi « liberté de choisir son avenir professionnel », du 5 septembre 2018, impose le calcul d'un index qui évalue les inégalités entre les femmes et les hommes, permettant aux entreprises de mesurer leurs avancées et, le cas échéant, de mettre en place des actions correctives. Engagée depuis toujours en faveur de la diversité et de l'égalité dans un secteur dit « masculin », la note obtenue par SEMIN SAS pour l'année 2021 est de 86 points.



LA PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT





**DANS UN MONDE AUX RESSOURCES LIMITÉES,
LA RÉALITÉ IMPOSE UN USAGE RAISONNÉ.**



SEMIN s'engage, en tout lieu et toute circonstance,

**à continuellement innover
en améliorant son offre produit,
en réduisant son impact environnemental
et en partageant la valeur créée avec
l'ensemble de ses parties, pour assurer
une croissance responsable en tout point.**

Car les transitions écologiques et sociétales fixent désormais un ensemble de changements et d'actions qui accompagnent jour après jour nos tâches et objectifs au sein de SEMIN. Ensemble, dans des conditions qui favorisent le partage de savoirs et de bonnes pratiques, les femmes et les hommes de notre groupe œuvrent résolument pour que notre activité se développe durablement dans l'intérêt de tous et dans la préservation de notre planète.

DANS LES FAITS

- **Priorité aux circuits courts à la fois pour nos approvisionnements et pour la livraison de nos clients.**
- **Produits labellisés Origine France Garantie.**
- **Développement d'une nouvelle offre de produits éco-conçus, composés de matériaux d'origine naturelle et d'origine française.**





LA RESPONSABILITÉ ENTREPRENEURIALE





**IL N'Y A DE RÉUSSITE VÉRITABLE QU'ENSEMBLE,
DANS LE PARTAGE DE COMPORTEMENTS RESPONSABLES.**

SEMIN s'engage, en tout lieu et toute circonstance,

à partager ses standards sociaux, éthiques et environnementaux avec l'ensemble de ses parties prenantes - collaboratrices et collaborateurs, clients, fournisseurs et partenaires. Nous nous engageons à les accompagner à promouvoir et atteindre l'objectif commun d'une croissance responsable.

Car nous sommes convaincus qu'aujourd'hui, en matière d'environnement, l'action collective ne suffit pas, l'action individuelle ne suffit pas. Il nous faut agir à ces deux niveaux simultanément pour réduire les émissions de gaz à effet de serre, économiser les ressources, l'énergie, recycler... et assurer ainsi la durabilité de notre entreprise.

DANS LES FAITS

- Formation de l'ensemble de nos personnels à la culture RSE, notamment par la Fresque du Climat d'ici 2023, avec la volonté que cette culture imprègne leur vie personnelle.
- Participant à la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC), parmi 150 entreprises françaises, avec l'objectif de définir un CAP 2030 en inscrivant les activités business dans le maintien des limites planétaires et en engageant tous les écosystèmes de l'entreprise.
- Appartenance au Coq Vert, engagés dans la transition écologique, et favorisant celle-ci à travers le partage et l'échange en réseau autour de problématiques communes.
- Respect d'une éthique des affaires par l'application de principes partagés par l'ensemble de nos équipes : respect du client, évitement de tout conflit d'intérêt, protection de l'information interne et confidentielle, repérage et réaction à toute situation de corruption et abus de droit.



**La Démarche RSE SEMIN s'adresse à tous
les collaborateurs et toutes les collaboratrices du groupe.
Il appartient à chacun d'appliquer ces règles et de
les respecter au sein de l'entreprise et au dehors.**

CONTACT DE RÉFÉRENCE :

Valérie Roch

*Directrice des Ressources Humaines et de la Transformation
rse.engagements@semin.com*

Retrouvez notre
vidéo RSE

Flashez ce QR Code
pour visionner
le message

